

از عدالتِ عظمی

تاریخ فیصلہ: 11 دسمبر 1958

سی کے اچھوتن

بنام

دی سٹیٹ آف کیر لہ و دیگر اال۔

(ایں آرداس، چیف جسٹس، ایں کے داں، پی بی گیندر گذ کر کے این و انچو اور ایم ہدایت اللہ،
جسٹس صاحبان)

بنیادی حقوق، کی خلاف ورزی - حکومت کو سامان کی فراہمی کا معاهده - آیا ملازمت کا
معاہدہ ہو - معاہدہ منسوخ کرنا اور دوسرے کو راحت دینا - آیا امتیازی ہو - آئین ہند،
آرٹیکل 14، 16، 19(1)، (g) 31.

سال 1948-49 کے لیے کنور کے سرکاری ہسپتال کو دودھ کی فراہمی کے لیے، درخواست
گزار اور تیرے مدعایلیہ، کو آپریٹو دودھ سپلائیز سوسائٹی، کنور نے ٹینڈر جمع کرائے تھے، اور ان کی
جانچ پڑتاں کرنے والے سپرینڈنٹ نے درخواست گزار کو قبول کر لیا اور ڈائریکٹر پبلک ہیلتھ کو فیصلے
کی وجہات سے آگاہ کر دیا۔ اس کے بعد، ٹینڈر کی شق 20 کے لحاظ سے مطلوبہ نوٹس دینے کے بعد
درخواست گزار کا معاہدہ منسوخ کر دیا گیا، اور اسے بتایا گیا کہ یہ حکومت کی پالیسی ہے کہ ضلع کنور
میں سرکاری طبی اداروں کو سپلائی کے قیود میں، کو آپریٹو دودھ سپلائیز یونین کو محکمہ محصول کی طرف
سے مقرر کردہ قیمتوں کی بنیاد پر ٹھیکے دیے جانے تھے۔ درخواست گزار نے آئین کے آرٹیکل 32
کے تحت ڈائریکٹر درخواست میں دعوی کیا کہ اس کے خلاف تیرے مدعایلیہ کے ساتھ امتیازی سلوک
کیا گیا تھا، کہ اسے ریاست کے تحت ملازمت کے مساوی موقع سے محروم رکھا گیا تھا، اور آرٹیکل
31، 14، 19(1)، (g) اور 31 کے تحت بنیادی حقوق کی خلاف ورزی کی گئی تھی۔

قرار پایا گیا کہ موجودہ معاملے میں بنیادی حقوق میں سے کوئی بھی شامل نہیں تھا۔

حکومت کی طرف سے منعقد ہونے والا معاہدہ کسی نجی فریق کے معاہدے سے مختلف نہیں ہے اور جب ایک شخص کو دوسرے کے بجائے منتخب کیا جاتا ہے تو متاثرہ فریق آرٹیکل 14 کے تحفظ کا دعویٰ نہیں کر سکتا۔

سامان کی فراہمی کا معاہدہ ملازمت کا معاہدہ نہیں ہے اور درخواست گزار جو ریاستی اسپتال کو دودھ فراہم کر رہا تھا وہ کسی بھی لحاظ سے نو کرنے نہیں تھا اور نوکر کے طور پر ملازمت کا کوئی سوال ہی پیدا نہیں ہوتا تھا۔ اس لیے آرٹیکل 16(1) مقدمے کی طرف راغب نہیں ہوا۔

اصل دائرہ اختیار: پیش نمبر 103، سال 1958۔

بنیادی حقوق کے نفاذ کے لیے آئین کے آرٹیکل 32 کے تحت درخواست۔

درخواست گزار کی طرف سے ایک پائیکٹے اور گنپت رائے۔

سردار بہادر، مدعاليہ نمبر 1 کے لیے۔

ایم آر کرشن پٹی، مدعاليہ نمبر 3 کے لیے۔

11.11 دسمبر۔

عدالت کا فیصلہ ہدایت اللہ جسٹس نے سنایا۔

ہدایت اللہ جسٹس۔ یہ آئین کے جسٹس ٹیکل 32 کے تحت ایک سی کے اچھوتن کی طرف سے دائرہ درخواست ہے، جس کا دعویٰ ہے کہ اس نے سال 1958-1959 کے لیے دودھ اور غذا کی دیگر اشیاء کی فراہمی کا معاہدہ کیا تھا لیکن جس کا دودھ کی فراہمی کا معاہدہ کہا جاتا ہے کہ اسے ڈسٹرکٹ میڈیکل آفیسر (یہاں دوسرے مدعاليہ) نے منسوخ کر دیا تھا۔ دودھ کی فراہمی کا ٹھیکہ اب تیسرے مدعاليہ کو آپریٹو دودھ سپلائیز سوسائٹی، کنور کو دے دیا گیا ہے۔

درخواست سے، یہ ظاہر ہوتا ہے کہ درخواست گزار کے پاس 1946 سے کنور (کیرلہ ریاست) کے سرکاری اسپتال میں دودھ کی فراہمی کے معاہدے تھے، اور اس سے پہلے، اسی کاروبار میں اس کے بھائی کے پاس 1936 سے اسی طرح کے معاہدے تھے۔

1957 میں، "معاہدوں کو طے کرنے کے لیے یکسان طریقہ کار" اپنایا گیا، اور ایک نوٹیفیکیشن کے ذریعے، ٹینڈر کی قبولیت کے لیے شرائط طے کی گئیں۔ درخواست گزار کے ساتھ ساتھ تیرے مدعاليہ نے اپنے متعلقہ ٹینڈر جمع کروائے، جنہیں دلچسپی رکھنے والی جماعتوں کی موجودگی میں ہسپتال کے سپرینڈنٹ کے ذریعے کھولا جانا تھا۔ ہمیں ان تمام شرائط کا حوالہ دینے کی ضرورت نہیں ہے جن کے تحت ٹینڈر قبول کیے جانے تھے، سوائے ان کے جن کا اس معاملے پر اثر پڑتا ہے۔ یہ شرائط میں کہا گیا تھا کہ "موجودہ بازار کی شرحوں" پر نشان زد کوئی ٹینڈر قبول نہیں کیا جائے گا، اور مزید یہ کہ دودھ کی فراہمی میں منظور شدہ کو آپریٹو دودھ سپلائی یونیون اور سوسائٹیوں کو ترجیح دی جائے گی، اگر ان کا ٹینڈر بازار کی شرح سے 5 فیصد کے فرق کے اندر ہو یا سب سے کم ٹینڈر کی شرح، جو بھی کم ہو۔ معاہدے کے لیے ٹینڈر دینے والے تمام افراد کو سالوینی کا سرٹیفیکیٹ اور ٹکلیں کلیئرنس سرٹیفیکیٹ پیش کرنا تھا، اور ٹینڈر کے ساتھ جمع کرنا تھا۔

20 جنوری 1958 کو جمع کرائے گئے ٹینڈر رز کی جانچ پڑتاں کی گئی اور دودھ کی فراہمی کے لیے درخواست گزار کا ٹینڈر قبول کر لیا گیا اور تیرے مدعاليہ کا ٹینڈر خارج کر دیا گیا۔ ایسا معلوم ہوتا ہے کہ سپرینڈنٹ (مدعاليہ نمبر 2) نے پبلک ہیلتھ کے ڈائریکٹر کو درخواست گزار کے ٹینڈر کو قبول کرنے اور تیرے مدعاليہ کے ٹینڈر کو قبول نہ کرنے کی اپنی وجوہات سے آگاہ کیا۔ اس کے بعد صحیت خدمات کے ڈائریکٹر اور دوسرے مدعاليہ کے درمیان کچھ خط و کتابت ہوا، جس کے نتیجے میں درخواست گزار کو بتایا گیا کہ اسے دیا گیا دودھ کی فراہمی کا مراسلہ منسون کر دیا گیا ہے۔ انہیں بتایا گیا کہ یہ حکومت کی پالیسی ہے کہ ضلع کنور میں سرکاری طبی اداروں کو سپلائی کے معاملے میں کو آپریٹو دودھ سپلائیز یونیون کو محکمہ محصول کی طرف سے مقرر کردہ قیمتوں کی بنیاد پر ٹھیکے دیے جائیں۔ ایسا معلوم ہوتا ہے کہ ڈائریکٹر آف ہیلتھ سروسز اور دوسرے مدعاليہ کے درمیان کچھ اور خط و کتابت ہوا، اور دوسرے مدعاليہ کی طرف اشارہ کیا گیا کہ ٹینڈر کی شرائط کی شق 20 کے تحت کارروائی کی جانی چاہیے تھی اور درخواست گزار کو ایک ماہ کا نوٹس دینے کے بعد ہی مراسلہ منسون کیا جانا چاہیے تھا۔ ان بدایات کو آگے بڑھاتے ہوئے، دوسرے مدعاليہ نے ٹینڈر کی شق 20 کے مطابق ایک نوٹس جاری کیا، اور نوٹس کی مدت کے بعد معاہدہ منسون کر دیا۔

موجودہ درخواست اور مذکور متعدد احکامات پر سوال اٹھانے کے لیے ڈائریکٹر کی گئی ہے۔ اس بات کی نشاندہی کی جاسکتی ہے کہ اس سے پہلے، درخواست گزار نے آئینے آئین کے آرٹیکل 226 کے تحت کیا رہ عدالت عالیہ میں درخواست دی تھی، لیکن ان کی عرضی (اوپی نمبر 201، سال 1958) کو 6

جون 1958 کو جسٹس رمن نائز نے خارج کر دیا تھا۔ لیٹر ز پینٹ اپیل کو بھی کوشی، چیف جسٹس، اور ویدیا لانگم، جسٹس نے خارج کر دیا تھا۔ (اے ایس نمبر 354، سال 1958 کا فیصلہ 7 جولائی 1958 کو ہوا)۔ عدالت عالیہ نے فیصلہ دیا کہ موجودہ معاملہ ریاستی حکومت کی طرف سے معاهدے کی خلاف ورزی، اگر کوئی ہو، سے زیادہ نہیں تھا، اور یہ کہ مناسب علاج سول مقدمہ دائر کرنا اور آر ٹیکل 226 کے تحت آگے بڑھنا نہیں تھا۔

ایسا معلوم ہوتا ہے کہ مذکورہ بالا احکامات کے خلاف اس عدالت سے اپیل کرنے کی خاص اجازت نہیں مانگی گئی تھی، اور یہ معاملہ اپیل کے ذریعے نہیں بلکہ درخواست گزار کے بنیادی حق کی خلاف ورزی کے طور پر آئین کے آر ٹیکل 32 کے تحت براہ راست عدالتی فیصلہ سنانے کے لیے لا یا گیا ہے۔ اس طرف سے درخواست گزار دلیل یہ ہے کہ وہ قانون کی نظر میں مساوی سلوک کا حقدار ہے، اور یہ کہ اس کے خلاف تیرے مدعاليہ کے ساتھ امتیازی سلوک کیا گیا ہے۔ وہ آئین کے آر ٹیکل 14، 16، 19، (1)، (g) اور 31 کے تحت تحفظ کا دعویٰ کرتا ہے۔ ہماری رائے میں، ان آر ٹیکلوں میں سے کسی کو بھی موجودہ کیس کے حقوق پر لا گونہ نہیں کیا جاسکتا۔

اس میں کوئی شک نہیں کہ درخواست گزار حکومت سے معاهدہ حاصل کرنے میں کامیاب ہونے کا دعویٰ کرتا ہے، اور تیسرا مدعا عالیہ ایسا کرنے میں ناکام رہا۔ لیکن یہاں تک کہ اگر اس کے پاس معاهدہ تھا، درخواست گزار نے اس معاهدے میں برقرار رہنے کا مطلق حق حاصل نہیں کیا، کیونکہ حکومت کے پاس شق 20 کے تحت ایک ماہ کا نوٹس دینے کے بعد معاهدہ ختم کرنے کا اختیار محفوظ تھا۔ موجودہ معاملے میں اس اختیار کا استعمال باقاعدہ تھا یا قانونی، یہ کوئی ایسا معاملہ نہیں ہے جس پر ہمیں عدالتی فیصلہ سنانے کے لیے کہا جاتا ہے، کیونکہ اس طرح کے تازعہ کا عدالتی فیصلہ مناسب طریقے سے صرف عام دیوانی عدالتوں کے سامنے ہو سکتا ہے، جہاں شواہد کا جائزہ لیا جاسکتا ہے اور تفصیل سے جائز کی جاسکتی ہے۔

موجودہ معاملے کا خلاصہ اس معاهدے کی خلاف ورزی ہے، اگر کوئی ہو، جس کے بارے میں کہا جاتا ہے کہ درخواست گزار کو دیا گیا ہے جسے اچھی یا بُری وجوہات کی بنابر منسون کر دیا گیا ہے۔ کوئی امتیازی نکلے یہ حکومت کے لیے بالکل سلوک نہیں ہے، کیوں کہا ہے، جیسا کہ یہ ایک بُخی فریق کے لیے ہے، کہ وہ اپنی پسند کے مطابق کسی شخص کا انتخاب کرے، ان معاهدوں کو پورا کرے جو وہ انجام دینا چاہتے ہیں۔ جب ایک شخص کو دوسرے کے بجائے منتخب کیا جاتا ہے، تو متاثرہ فریق آر ٹیکل 14 کے

ہمارے سامنے درخواست گزار کی بنیادی دلیل اس طرح آئین کے آرٹیکل 16(1) کے تحت تھی، اور اس نے ریاست کے تحت ملازمت کے مساوی موقع کا دعویٰ کیا۔ شروع کرنے کے لیے، سامان کی فرائیمی کامعاہدہ اس معنی میں ملازمت کامعاہدہ نہیں ہے جس میں یہ لفظ آرٹیکل میں استعمال کیا گیا ہے۔ درخواست گزار کو ادارے کی جانب سے دو دھلانے کے لیے نوکر کے طور پر ملازم نہیں رکھا جانا تھا، بلکہ وہ قیمت کی ادائیگی پر اشیاء کی فرائیمی کا ٹھیکیدار تھا۔ اس نے دعویٰ کیا کہ اسے دو دھکی فرائیمی کا ٹھیکہ دیا گیا ہے، اور اس نے ریاست کا ملازم ہونے کا دعویٰ نہیں کیا۔ آئین کا آرٹیکل 16(1)، اپنی قیود اور الفاظ کے امترانج دونوں میں، اس بات کی نشاندہی کرتا ہے کہ یہ ریاست کے ذریعہ "ملازمت" تک محدود ہے، اور اس میں ٹھیکیداروں کے بجائے خدمت میں ملازمت کا حوالہ دیا گیا ہے۔ یقیناً، ایسے معاملات ہو سکتے ہیں جن میں معاہدہ اپنے اندر خدمت کا ایک عنصر شامل کر سکتا ہے۔ تاہم، موجودہ معاملے میں، اس طرح کا غور و فکر پیدا نہیں ہوتا ہے، اور اس لیے ہمارے لیے یہ جانچنا ضروری نہیں ہے کہ آیا وہ معاملات مذکورہ آرٹیکل کے تحت آتے ہیں یا نہیں۔ لیکن یہ واضح ہے کہ ہر وہ شخص جس کی فرائیمی کے معابدے کو انجام دینے کی پیشکش کو خارج کر دیا گیا ہے یا جس کے اس طرح کی فرائیمی کے معابدے کی خلاف ورزی ہوئی ہے اسے ملازمت کے مساوی موقع سے انکار نہیں کیا گیا ہے، اور یہ اس معاملے تک محدود ہے۔

کیس کے تھاٹ کو دیکھتے ہوئے، یہ ظاہر ہوتا ہے کہ درخواست گزار ہسپتا لوں اور اسی طرح کے اداروں کے استعمال کے لیے ریاست کو دودھ اور غذا کی دیگر اشیاء فراہم کر رہا تھا، یادو سرے لفظوں میں، فروخت کر رہا تھا۔ وہ کسی لحاظ سے نوکر نہیں تھا، اور نوکر کے ملازمت کا کوئی سوال بھی

پیدا نہیں ہوتا تھا۔ ان حالات میں، یہ واضح ہے کہ آئین کا آرٹیکل 16(1) حقائق کی طرف راغب نہیں ہے۔

ہماری رائے میں، آئین کے آرٹیکل 32 کے تحت درخواست مکمل طور پر غلط فہمی ہے۔ اس میں کوئی بنیادی حق شامل نہیں ہے۔ زیادہ سے زیادہ، یہ حق ہے کہ معاملے کو دیوانی عدالت میں لے جایا جائے، اگر ایسا مشورہ دیا گیا ہو، اور معاہدے کی خلاف ورزی کے لیے ہرجانے کا دعویٰ کیا جائے، اگر کوئی ہو۔

درخواست اس کے مطابق ناکام ہو جاتی ہے، اور اخراجات کے ساتھ خارج کر دی جاتی ہے۔

درخواست خارج کر دی گئی۔